

Информация об итогах реализации государственных программ в части кадрового обеспечения отраслей образования, здравоохранения, культуры

В сфере образования

В целях привлечения педагогических кадров в отрасль по поручению Правительства области министерством образования и науки области (далее – министерство) разработан и реализуется План мероприятий направления молодых специалистов в муниципальные образования области, утверждённый приказом министерства от 29.01.2018 № 62, предусматривающий мероприятия, направленные на обеспечение образовательных организаций области педагогическими кадрами, в том числе организация деятельности педагогического отряда ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее – университет).

Органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год. Обобщённые сведения о потребности образовательных учреждений области в педагогических кадрах на предстоящий учебный год предоставляются в ФГБОУ ВО «БГПУ, ГПОАУ АПК (далее – педагогический колледж) для трудоустройства выпускников. Информация по каждой вакансии содержит недельную нагрузку требуемого педагога, предоставляемые единовременные выплаты, льготы и имеющиеся жилищные условия.

В течение учебного года база данных о вакансиях в образовательных организациях области публикуется на официальном сайте министерства образования и науки области (www.obramur.ru).

Для организации трудоустройства выпускников университет совместно с министерством ежегодно проводит «Ярмарку вакансий» и индивидуальные собеседования с выпускниками. В указанных мероприятиях, направленных на привлечение молодых педагогов в отрасль, принимают участие представители органов управления образованием, руководители общеобразовательных учреждений.

По результатам проведения «Ярмарки вакансий» в 2018 году в ходе собеседований 344 выпускника университета (66 %) определились по вопросам трудоустройства: 164 человека изъявили желание трудоустроиться в государственные и муниципальные образовательные организации области, 29 человек приняли решение о трудоустройстве за пределами Амурской области, 87 человек продолжают обучение в магистратуре, 58 человек подлежат призыву в Российскую Армию, 6 человек будут находиться в

отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет. 177 выпускников (34 %) ещё не приняли окончательного решения.

Трудоустройство выпускников педагогического колледжа ежегодно составляет 97-98 %, в том числе 50 % выпускников колледжа принимаются на педагогические должности в образовательные организации региона, 30 % выпускников продолжают обучение в организациях высшего образования, 12 % выпускников подлежат призыву в Российскую Армию, 5 % выпускников будут находиться в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет.

При решении проблемы обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами, для привлечения молодых педагогов в отрасль отдельными органами местного самоуправления предоставляется молодым специалистам жильё, в ряде муниципальных образований области предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате, единовременные выплаты.

Законом Амурской области от 17.03.2005 № 461-ОЗ «О единовременных социальных пособиях работникам государственных организаций области, осуществляющих образовательную деятельность» предусматриваются выплаты единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа (молодым специалистам и педагогам, вышедшим на пенсию, при их высвобождении).

Выплата аналогичного пособия работникам муниципальных образовательных учреждений находится в компетенции органов местного самоуправления и предоставляется молодым специалистам в 22 из 29 муниципальных образований области. Наибольшие выплаты производятся в Селемджинском районе и г.Тында (150 тыс. рублей), Тындинском районе (100 тыс. рублей), Сковородинском районе (100 тыс. рублей выпускнику организации высшего образования, 80 тыс. рублей выпускнику профессиональной организации), Свободненском районе (50 тыс. рублей).

В г.Свободный за счёт средств местного бюджета производится доплата в размере 70 % от размера оклада к заработной плате в течение первых трёх лет работы.

В шести муниципальных образованиях (г.Белогорск, г.Зея, г.Райчихинск, пгт. Прогресс, Архаринский, Зейский районы) единовременные выплаты и доплаты не предусмотрены.

В 2017 году в образовательные организации области приняты 153 молодых специалиста, из них в муниципальные образовательные организации – 141 (2016 г. – 134 молодых специалиста, 2015 г. – 163 молодых специалиста). В государственные образовательные организации прибыло 12 молодых педагогов, в муниципальные образовательные организации – 141 молодой педагог, при этом в образовательные организации, расположенные в сельской местности, прибыло 66 молодых специалистов; в организации, расположенные в городской местности, – 75 человек.

Закреплению молодых специалистов способствует предоставление им социальных выплат и льгот. Единовременное пособие при устройстве на работу в 2017 году выплачено 58 молодым специалистам в 17 муниципальных образованиях области. В г. Благовещенск с целью предотвращения оттока молодых специалистов, принятых в образовательные организации, единовременное пособие выплачивается по окончании учебного года.

Кроме того, по рекомендации Минобрнауки Амурской области в коллективные договоры образовательных организаций внесены нормы, устанавливающие доплаты и единовременные выплаты молодым педагогам за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Доплаты предусмотрены в 273 организациях (в 2016 г. – в 256 организациях), единовременные выплаты – в 203 организациях (2016 г. – в 241 организации). Размер доплат составляет от 500 до 3000 рублей.

Основным мотивом молодых специалистов профессионально реализоваться и обосноваться в сельской местности является предоставление комфортабельного жилья. Органами местного самоуправления 25 молодым специалистам, принятым в 2017 году, предоставлено жильё: выделено 20 квартир и 5 комнат в общежитиях. Проживают у родителей (родственников) или имеют собственное жильё 63 молодых педагога.

Арендуют жильё 53 молодых специалиста, при этом 10 педагогам, работающим в Тамбовском, Тындинском районах, производится компенсация затрат на аренду жилых помещений.

В последние годы значительно снизилось количество работников образования, зарегистрированных в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий. В 2012 году в очереди на улучшение жилищных условий было зарегистрировано 518 работников образования области, в 2016 году – 119, в 2017 году – 102 (г. Благовещенск - 8, г. Шимановск – 4, Архаринский район – 1, Белогорский район – 2, Благовещенский район – 11, Бурейский район – 20, Зейский район – 19, Константиновский район – 1, Михайловский – 2, Свободненский – 1, Тамбовский район – 31, Тындинский район – 2). В семнадцати муниципальных образованиях в очереди нуждающихся в предоставлении жилых помещений педагоги не зарегистрированы.

В течение 2017 года в тринадцати муниципальных образованиях квартиры получили 42 работника образовательных организаций, девять муниципалитетов обеспечили 18 педагогов комнатами в общежитиях.

Наибольшее количество квартир предоставлено работникам образовательных организаций ЗАТО Циолковский и Благовещенского района – по 11, Свободненского района – 4, г. Зей, г. Шимановск, Белогорского, Мазановского, Селемджинского, Тындинского районов – по 2, Зейского, Ивановского, Магдагачинского, Михайловского районов – по 1.

Кроме того, участвуя в федеральных и областных целевых программах, направленных на обеспечение граждан жильём, в 2017 году улучшил жилищные условия 31 работник образовательных организаций семи

муниципальных образований (г. Благовещенск, Архаринский, Бурейский, Магдагачинский, Михайловский, Селемджинский, Серышевский районы).

Всего в 2017 году жилищные условия улучшили 83 работника образования.

За последние три года улучшил жилищные условия 329 работников образования.

Улучшение жилищных условий педагогических работников		2015	2016	2017	Всего
Предоставлено ОМСУ	квартир	61	45	42	148
	комнат	17	15	10	42
Количество педагогов, улучшивших жилищные условия в результате участия в федеральных и областных программах по предоставлению льготного ипотечного кредита молодым учителям, «Устойчивое развитие сельских территорий», «Жилище», «Переселение граждан из ветхого и аварийного жилья», направленных на обеспечение граждан жильём		55	53	31	139
ИТОГО		133	113	83	329

Ежегодная потребность общеобразовательных учреждений области в педагогических кадрах имеет тенденцию к снижению, однако стабильным остаётся общее количество остродефицитных вакансий (44 к началу 2017/18 учебного года, прогнозируется 57 остродефицитных вакансий к началу 2018/19 учебного года).

В 2017/18 учебном году на остродефицитные вакантные должности и для снижения учебной нагрузки учителей были направлены 112 членов педотряда университета (в 2016/17 учебном году – 52 студента, в 2015/16 учебном году – 48 студентов). В настоящее время ведётся работа по формированию педагогического отряда университета на 2018/19 учебный год.

В целях расширения перечня мер, направленных на обеспечение образовательных организаций области педагогическими кадрами, министерством образования и науки Амурской области разработано постановление Правительства области от 19.01.2017 № 17, предусматривающее порядок организации целевого обучения и порядок предоставления мер социальной поддержки целевикам в том числе:

выплату стипендий (2,5 тыс. рублей в месяц);

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту прохождения практики (в сумме не более 6 тыс. рублей);

проживания в период прохождения практики (не более 550 руб. в сутки, не более 17 тыс. рублей в год);

выплату единовременного пособия в размере 250 тыс. рублей при трудоустройстве.

Распоряжением Правительства Амурской области от 27.03.2018 № 49-р министерству образования и науки области определено предельное количество договоров целевого обучения (22 договора) (заключение договоров запланировано на сентябрь т.г.).

В сфере здравоохранения

Постановлением Правительства Амурской области от 03.07.2013 № 302 утверждена государственная программа «Развитие здравоохранения Амурской области на 2014 - 2020 годы». В рамках выполнения мероприятий подпрограммы 5 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» указанной программы по предоставлению единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн. рублей всего с 2012 по 2017 годы заключено 299 договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Благодаря действию программы удалось снизить дефицит врачебных кадров с 37,9 % в 2014 году до 35,6 % в 2017 году.

В целях материальной заинтересованности медицинских работников осуществляется выплата стимулирующего характера в соответствии с объемом и качеством выполненных работ в части увеличения заработной платы.

За последние три года увеличилось количество врачей, работающих в сельской местности с 422 врача в 2014 году, что составляло 10,8 % от общего числа работающих врачей, до 431 врача в 2016 году, что составляет 12 % от общего числа врачей, до 445 в 2017 году, что составляет 12,5 % от общего числа врачей, работающих в медицинских организациях, подведомственных министерству.

Постановлением Правительства Амурской области от 04.08.2017 № 375 произведена корректировка программы в части показателей по подготовке медицинских кадров, поэтапного устранения дефицита медицинских кадров.

В 2018 году запланировано предоставление единовременных компенсационных выплат 30 врачам в размере 1 млн. рублей, 20 фельдшерам в размере 500 тыс. рублей.

В Законе Амурской области «Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» предусмотрены бюджетные ассигнования на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на 2018 -2019 годы.

Вопрос социальной поддержки медицинских кадров в целях укомплектования первичного звена здравоохранения находится на постоянном контроле в Правительстве Амурской области.

В сфере культуры и национальной политики

Министерство культуры и национальной политики Амурской области (далее – министерство) информирует, что государственных программ в части кадрового обеспечения отрасли культуры в настоящее время нет. Представляем меры, предпринимаемые для решения проблемы обеспеченности отрасли культуры квалифицированными кадрами и закреплению молодых специалистов в отрасли. Министерством для решения

указанной проблемы проводится работа по участию работодателей в «Ярмарках профессий (вакансий)», осуществляется сотрудничество с центрами занятости населения на местах. В целях сохранения кадров в сельской местности ведется работа по отбору таких кандидатов для замещения вакантных должностей из числа местных жителей, не имеющих профильного образования с условием их поступления в учебные заведения сферы культуры. Для закрепления молодых специалистов в сфере культуры ежегодно на выездных семинарах министерством прорабатываются с главами вопросы о поддержке молодых специалистов на местах. Постоянно ведется работа с учебными заведениями по замещению вакантных должностей выпускниками (в том числе работа по заключению целевых договоров). В 2016 году закончили обучение 2 студента из Зейского района по договорам о целевой подготовке в Амурском колледже искусств и культуры, администрация района оплачивала им проживание в общежитие. В настоящее время по договорам целевой подготовки обучаются два человека из Октябрьского района (Хабаровский государственный институт культуры, Хабаровский краевой колледж искусств), один студент из Зейского района (Амурский колледж искусств и культуры), от Амурской областной филармонии 1 человек в Санкт-Петербургском государственном институте культуры. В настоящее время ведется работа по сбору заявок на целевую подготовку кадров в вузах Минкультуры России в связи с выделением квот на целевую подготовку кадров в целях реализации «дорожных карт» по перспективному развитию общедоступных библиотек и детских школ искусств по видам искусств. Количество молодых специалистов трудоустроившихся в 2017 году составило 48 человек. На областном уровне действует Закон Амурской области «О выплатах единовременного социального пособия работникам государственных учреждений культуры и государственных образовательных организаций в области культуры» от 19.01.2005 № 413-ОЗ, на основании которого работникам государственных учреждений культуры при поступлении на работу в течение года после окончания образовательной организации и при выходе на пенсию выплачивается единовременное социальное пособие в размере 3358 рублей. На 20 заседании Законодательного Собрания Амурской области 25 апреля 2018 года в первом чтении принят проект Закона Амурской области «О внесении изменений в Закон Амурской области «О выплатах единовременного социального пособия работникам государственных учреждений культуры и государственных образовательных учреждений в области культуры», которым предусмотрена выплата единовременного социального пособия работникам государственных учреждений культуры, при поступлении на работу в течение года после окончания образовательной организации и при выходе на пенсию, в размере **пяти окладов**.

В городах и районах области принимаются такие меры по поддержке молодых специалистов, как доплата 20% к окладу в течение одного года - Октябрьский район или повышающий коэффициент в размере 0,3 на срок 3

года - г.Благовещенск, г.Свободный, Архаринский район, выплата единовременного пособия при трудоустройстве - Константиновский район, Магдагачинский район, Октябрьский район, Ромненский район. Предусмотрено предоставление служебного жилья (г. Белогорск, г.Шимановск, г.Завитинск, Магдагачинский район).

В соответствии с программой «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2020 годы» и Положению «О порядке компенсации расходов, связанных с переездом для лиц, заключивших трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления города Тынды, муниципальных учреждениях города Тынды, и работникам указанных органов, учреждений» в 2017 году молодому специалисту предоставлено жильё, осуществлена единовременная выплата подъемных в размере 150 000 рублей, выплачено единовременное пособие в размере двух должностных окладов, произведена оплата стоимости проезда по фактическим расходам.

В Тамбовском районе в соответствии с постановлением администрации Тамбовского района от 19.12.2016 № 569 «Об утверждении Порядка предоставления компенсации по оплате стоимости найма (поднайма) жилых помещений молодым специалистам – работникам муниципальных учреждений культуры Тамбовского района» специалистам в возрасте до 35 лет, имеющим диплом о профессиональном образовании, пришедшим работать в учреждения культуры района по специальности и живущим в квартире по договору социального найма (поднайма), предусмотрена ежемесячная выплата в размере 5 000 рублей в течение одного года.

Возможность приобретения жилья также предусмотрена в рамках действия федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Данной программой воспользовались: в 2014 – 2 чел., 2015 – 2 чел., 2016 – 1 чел., 2017 – 3 чел.

Исполнители:

образование: Н.А.Бахметьева т. 226238, С.Г.Клопова т. 226503

здравоохранение: Л.С.Дудник т. 200764

культура и национальная политика С.Ф.Шифманович т. 202225